BBC : les salariés issus de minorités ethniques gagnent jusqu’à 13,2 % de plus que les salariés blancs à niveau de rémunération comparable

08/10/2026 à 13h15



À la BBC, les salariés issus de minorités ethniques ont un salaire médian supérieur à celui des salariés blancs dans six grilles salariales sur sept, selon les chiffres de l’entreprise analysés par *The Telegraph*.

Dans la tranche salariale la plus basse, l’écart atteint 13,2 % en faveur des salariés noirs, asiatiques, métis ou appartenant à d’autres minorités ethniques. Dans la tranche la plus élevée, leur salaire médian est supérieur de 5,3 %.

La seule des sept grilles où le salaire médian des salariés blancs est supérieur affiche un écart de 0,6 %.

À l’échelle de l’ensemble de la BBC, le constat est toutefois différent : l’écart salarial ethnique global reste de 0,7 % en faveur des salariés blancs, ceux-ci étant davantage représentés dans les postes les mieux rémunérés.

Le rapport annuel relève par ailleurs que les femmes occupant des postes de direction sont payées en moyenne 1,4 % de plus

que les hommes à ces fonctions, les managers handicapés 7,5 % de plus que les managers non handicapés et les salariés LGBTQ+ les mieux rémunérés 8,8 % de plus que leurs collègues non LGBTQ+.

La BBC affirme que ces écarts ne résultent pas d'une inégalité salariale à poste égal et dit rester attachée à une rémunération « juste et égale pour tous ».

The Telegraph