New York : Au « Times », une plainte pour discrimination d’un employé blanc et masculin déclenche une crise interne

06/05/2026 à 16h28



Un employé blanc et masculin du « Times » de New York a saisi la Commission pour l’égalité des chances en emploi, affirmant que le journal lui avait refusé une promotion parce qu’il est un homme blanc. Mardi, la EEOC, désormais dirigée par un nommé par Donald Trump engagé contre la culture DEI, a intenté une action en justice en matière de droits civiques contre le quotidien.

Selon les éléments rapportés, l’agence estime que les efforts du « Times » pour atteindre ses objectifs de diversité relèveraient de « pratiques d’emploi illégales ». Le journal a lui-même été le premier à annoncer l’existence de cette action en justice, sans toutefois identifier l’employé à l’origine de la plainte.

En interne, cette absence de nom a provoqué des recherches parmi les journalistes du quotidien, certains cherchant à déterminer quel collègue avait saisi l'administration fédérale contre leur propre journal. « Cela a été une sorte de merdier en coulisses – des gens qui essaient de découvrir qui est la personne lésée », a déclaré un autre membre du personnel du « Times ».

La publication de la plainte mardi a réduit les spéculations à Bryant Rousseau, présenté comme rédacteur en chef et producteur senior au bureau international du « Times », où il travaille depuis plus d'une décennie.

> *A white male New York 'Times' employee filed a complaint with the Equal Employment Opportunity Commission alleging the paper had discriminated against him by not giving him a promotion because he is a white male. On Tuesday, the EEOC, now controlled by a Trump appointee who has… pic.twitter.com/cqXQSQiPGw*
>
> *— New York Magazine (@NYMag) May 5, 2026*