Leeds (GB) – La police accusée de bloquer les candidatures de Blancs pour favoriser la diversité

10/04/2025 à 13h51



Selon Henry Moore, la police du West Yorkshire (WYP) est accusée d'avoir temporairement empêché les candidats britanniques blancs de postuler à des postes de constable, afin de favoriser des groupes dits « sous-représentés ». Une source interne aurait dénoncé une stratégie de sélection dissimulée, classant les postulants en catégories "or à bronze" selon l'origine ethnique, les candidats non-blancs étant favorisés. Un ancien officier affirme que « le pipeline pour les Britanniques blancs est étranglé ». Le site de la WYP admet recruter toute l'année pour les groupes sous-représentés, tandis que les autres doivent attendre l'ouverture officielle des campagnes de recrutement.

Un avocat cité par le *Telegraph* souligne que ce type de discrimination positive, autorisé aux États-Unis, est illégal au Royaume-Uni. Certaines offres auraient même été marquées « H » (pour « hidden »), n'étant accessibles qu'aux personnes contactées par un programme interne. Le porte-parole de la WYP assure agir conformément à la loi de 2010 sur l'égalité, et affirme qu'aucune irrégularité n'a été relevée lors d'un audit récent de l'inspection royale.