Colombie-Britannique (Canada) : les entreprises de construction prenant un jeune apprenti blanc hétérosexuel reçoivent une subvention inférieure de moitié par rapport à si l'apprenti était homosexuel, noir, femme, handicapé, 2SLGBTQI+…

29/09/2023 à 8h09



Les entreprises de construction de la Colombie-Britannique qui embauchent des apprentis qui s'identifient comme n'étant pas des hommes blancs, hétérosexuels et sans handicap recevront le double du nouvel encouragement gouvernemental, 10 000 $ pour la première année d'emploi.

Le programme Apprenticeship Services de 10 millions de dollars, proposé par la B.C. Construction Association (BCCA) et annoncé le 27 septembre, offre des incitations financières aux petites et moyennes entreprises de construction qui embauchent et inscrivent des apprentis de première année dans

un maximum de 39 métiers du Red Seal.

Le financement de ce que la BCCA appelle la “plus vaste campagne d’apprentissage des métiers de la construction jamais entreprise en Colombie-Britannique” s’inscrit dans le cadre de la Stratégie canadienne pour l’apprentissage du gouvernement fédéral, qui a été lancée en septembre 2022.

Depuis lors, le projet a émis des incitations financières pour l’embauche et l’enregistrement de 1 329 apprentis et a envoyé des paiements à plus de 700 employeurs.

La BCCA versera aux employeurs 5 000 $ pour chaque apprenti de première année qu’ils inscrivent dans l’un des métiers admissibles au Sceau rouge. Toutefois, si un candidat s’identifie comme une femme, une personne handicapée, un autochtone, un Canadien racialisé ou un membre de la communauté 2SLGBTQI+, l’incitation est doublée et passe à 10 000 dollars.

[…]

Western Investor

(Merci à Wokisme woke)