# Google aurait des formations “antiracistes” expliquant que dès 3 mois les bébés américains sont élevés pour être racistes

09/09/2021 à 23h51



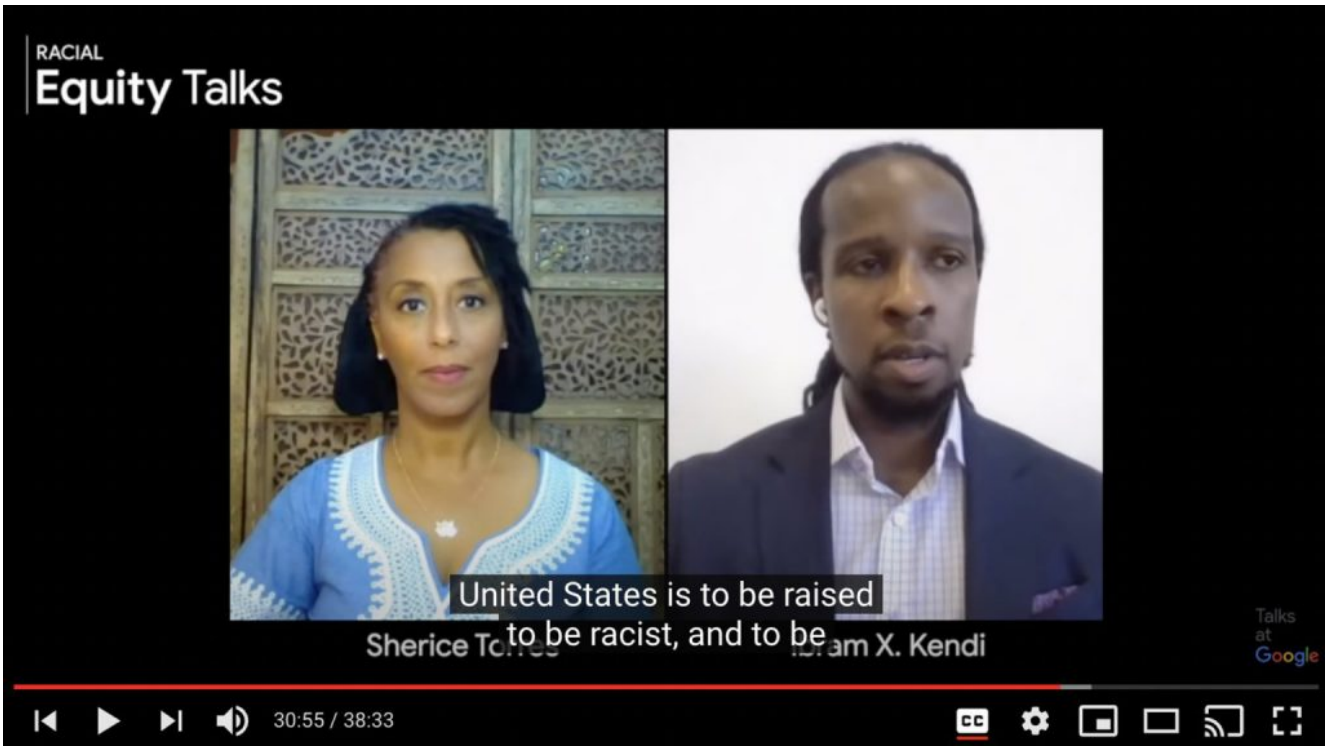

**Google serait en train d’imposer à ses employés la théorie critique de la race, avec des formations antiracistes qui expliquent aux employés que des Américains âgés d’à peine trois mois sont élevés pour être racistes dans un “système de suprématie blanche”.**

L’une des vidéos de l’initiative met également en scène Kamau Bobb, un ancien responsable de la diversité qui a été réaffecté au début de l’année après que des commentaires antisémites qu’il avait faits ont refait surface révèle Christopher Rufo, chargé de recherche au Manhattan Institute, un organisme conservateur.

Dans la vidéo, Bobb – qui a écrit dans un billet de blog en 2007 que les Juifs ont “un appétit insatiable pour la guerre et le meurtre” – anime une discussion avec la conférencière Nikole Hannah-Jones, rédactrice en chef du projet 1619 du New York Times, a rapporté Rufo dans le City Journal.

**“Si vous êtes blanc dans ce pays, vous devez comprendre que, que vous soyez personnellement raciste ou non, que vous adoptiez personnellement un comportement raciste ou non, vous êtes le bénéficiaire d’un système de 350 ans de suprématie blanche et de hiérarchie raciale”, aurait déclaré Hannah-Jones dans la vidéo.**

**Dans une autre vidéo de conférencier invité, Ibram X. Kendi, auteur du best-seller “How To Be An Antiracist”, aurait déclaré aux employés de Google que les Américains sont “élevés pour être racistes, et être élevé pour être raciste, c’est être élevé pour être presque dépendant des idées racistes”.**




“Les plus jeunes ne sont pas insensibles à la couleur de la peau – entre trois et six mois – nos bambins commencent à comprendre la race et à voir la race”, aurait déclaré Kendi au personnel de Google, ajoutant que les gens devraient “réagir de la même manière que lorsqu’on leur diagnostique une maladie grave.”

“Pour moi, le cœur du racisme bat au rythme du déni et le son de ce déni est “Je ne suis pas raciste””, dit Kendi dans la vidéo, selon Rufo. “C’est une étape essentielle pour que les Américains ne soient plus dans le déni de leur propre

racisme”.

Une autre vidéo faisant partie de l’initiative antiraciste demanderait au personnel de Google de se classer dans une hiérarchie de “pouvoir [et] de privilèges”.

> *I have obtained a trove of whistleblower documents from inside Google that reveal the company’s extensive racial-reeducation program, based on the core tenets of critical race theory—including "intersectionality," "white privilege," and "systemic racism." pic.twitter.com/EfAbjoKuVT*
>
> *— Christopher F. Rufo □□ (@realchrisrufo) September 8, 2021*

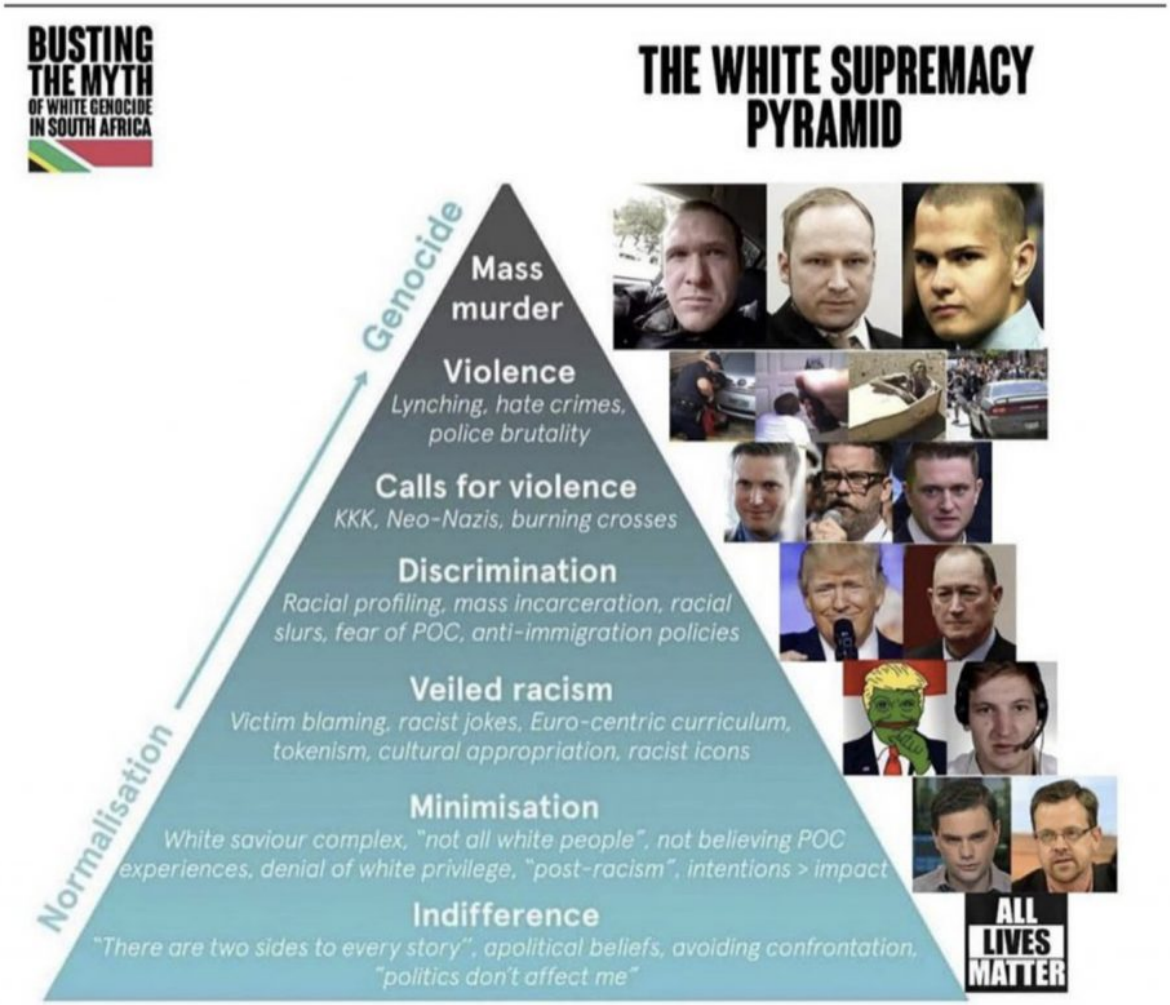
Dans ce segment, les instructeurs auraient dit aux employés de “gérer leurs réactions face aux privilèges” – qui sont susceptibles d’inclure des sentiments de “gêne, de honte, de peur et de colère” – par le biais de “mouvements corporels”, de “respirations profondes”, “d’accès à leur zone de confort” et de “pleurs”.
Le personnel de Google aurait également fait circuler des documents non officiels contenant des avertissements indiquant qu’ils ne doivent pas être considérés comme des règles officielles de l’entreprise.
L’un de ces documents, créé, selon Rufo, par Beth Foster, responsable de la diversité, de l’équité et de l’inclusion chez Google, comprend un graphique indiquant que la “ne pas voir les couleurs”, l'”exceptionnalisme [américain]”, le “Columbus Day”, la “weaponized whiteness” et “Make America Great Again” sont tous des expressions d’une “suprématie blanche déguisée”.

> *A Google DEI Lead created an internal document called "Anti-racism resources," containing readings and racial-consciousness exercises. One graphic claims that "colorblindness," "Columbus Day," "weaponized whiteness," and "Make America Great Again" are "covert white supremacy." pic.twitter.com/kLIc5JZu8U*
>
> *— Christopher F. Rufo □□ (@realchrisrufo) September 8, 2021*

Le PDG de Google, Sundar Pichai, a semblé annoncer les formations sur l'équité raciale l'été dernier, à la suite du meurtre de George Floyd par le policier Derek Chauvin.

"Nous allons accueillir des experts externes chez Google pour partager leur expertise sur l'histoire raciale et les inégalités structurelles, et entamer des conversations sur l'éducation, l'allié et l'autoréflexion", a-t-il écrit dans un billet de blog de juin intitulé "Nos engagements en faveur de l'équité raciale".

"Et cette semaine, nous avons commencé à piloter une nouvelle formation en plusieurs séries pour les Googlers de tous niveaux, qui explore le racisme systémique et la conscience raciale, afin d'aider à développer une conscience et une capacité plus fortes pour créer des espaces où chacun se sent à sa place".




“Nous prévoyons de déployer cette formation à l’échelle mondiale d’ici le début de l’année prochaine. Nous allons également intégrer la diversité, l’équité et l’inclusion dans nos formations obligatoires pour les managers”, a-t-il ajouté.

Google n’a pas répondu à la demande de commentaires du New York Post et il n’est pas clair si les employés sont tenus de participer aux formations vidéo.

New York Post