Canada : première conférence universitaire consacrée aux “privilèges des Blancs”

09/05/2018 à 4h02

Les Blancs reçoivent-ils des avantages supplémentaires dans les sociétés occidentales simplement en raison de la couleur de leur peau ? Les universitaires qui participent à la première conférence canadienne sur les privilèges des Blancs pèsent sur le sujet et sur la façon dont il façonne notre monde. Denise O’Neil Green, vice-recteur à l’équité et à l’inclusion communautaire de l’Université Ryerson, affirme que le privilège blanc est un système dans lequel nous fonctionnons tous – que nous le sachions ou non.

À Philadelphie, deux hommes noirs sont arrêtés par la police pour s’être simplement assis dans un Starbucks. En Australie, la pop star Halsey va en ligne pour s’exprimer sur le manque de shampooings d’hôtel pour les cheveux ethniques. Sur Twitter, un échange entre deux politiciens canadiens – un blanc et un noir – suscite un débat national sur les questions de race et de privilège.

De telles histoires font de plus en plus de vagues autour du monde et chaque nouvelle manchette semble générer un flot de tweets, de réflexions et de conversations sur la notion de privilège blanc. Après avoir été cantonné aux cercles académiques durant des décennies, le terme “*privilège blanc*” a trouvé sa place dans le courant dominant au cours des dernières années ; il a également attiré à la fois la répudiation et le soutien.

Pour beaucoup de gens, c’est la première fois qu’ils s’engagent dans l’idée et se posent la question : “*Qu’est-ce*

que le privilège des Blancs ?" Cette semaine, des centaines de personnes se réuniront à l'Université Ryerson pour explorer cette question et d'autres lors de la première conférence sur les privilèges blancs au Canada, un événement qui a lieu chaque année aux États-Unis depuis 1999.

Pour aborder certaines des idées de base concernant le privilège des Blancs, le Star s'est entretenu avec deux universitaires qui assisteront à la conférence : Denise O'Neil Green, vice-présidente de Ryerson pour l'équité et l'inclusion communautaire, et Rinaldo Walcott, directeur du Women and Gender Studies Institute de l'Université de Toronto.

Tous deux ont passé une grande partie de leur carrière à penser aux privilèges des Blancs et à la façon dont ils façonnent notre monde. Voici ce qu'ils avaient à dire :

Commençons par la question de base. Comment définissez-vous le privilège des Blancs ?

Green : En termes très simples, il s'agit d'un avantage non gagné ou d'un "avantage" que l'on reçoit simplement en raison de la couleur de la peau. Une façon de voir les choses à plusieurs niveaux est que le privilège des Blancs fonctionne en fonction d'un système qui profite à des groupes particuliers plutôt qu'à d'autres. C'est une structure de système dans laquelle nous fonctionnons tous – que nous en soyons conscients ou non.

Walcott : Pour moi, ce que le terme "privilège blanc" cherche à faire comprendre aux gens, c'est la façon dont les sociétés, comme celle dans laquelle nous vivons, sont des sociétés blanches par défaut. Partout où nous regardons dans ces sociétés, toutes les façons dont les gens sont accordés, importants, respectés et ainsi de suite s'articulent autour de l'idée que tout ce qui est blanc nord-américain ou blanc européen est la norme absolue à atteindre.

Mais ce que cela signifie, c'est que beaucoup de gens qui ne

sont pas blancs ne peuvent jamais, jamais, jamais atteindre cette norme, et beaucoup de gens qui sont simplement nés blancs sont supposés avoir atteint cette norme, même si eux-mêmes ne peuvent pas l'atteindre non plus. C'est donc ce que nous commençons à appeler le "privilège blanc" ; la façon dont nous vivons dans une société où certaines personnes, à cause de l'accident de leur naissance, peuvent entrer dans cette société – ses institutions, le gouvernement, l'éducation, les universités, même les vacances que nous célébrons – et participer à des niveaux et de manières que d'autres personnes sont incapables de le faire.

Pouvez-vous penser à quelques exemples de privilèges blancs en action, à la fois au niveau micro et macro ?

Walcott : Disons qu'un Noir entre dans un grand magasin et qu'il veut acheter un pantalon dans la section des hommes et un t-shirt pour son enfant dans la section des enfants. Ils s'assureront de payer pour ces pantalons dans la section des hommes et d'aller ensuite à la section des enfants. Pendant ce temps, vous voyez beaucoup de Blancs qui ont des piles de vêtements, ils se promènent dans le magasin et toutes sortes de vêtements.

Pouvez-vous penser à quelques exemples de privilèges blancs en action, à la fois au niveau micro et macro ?

Walcott : Disons qu'un Noir entre dans un grand magasin et qu'il veut acheter un pantalon dans la section des hommes et un t-shirt pour son enfant dans la section des enfants. Ils s'assureront de payer pour ces pantalons dans la section des hommes et d'aller ensuite à la section des enfants. Pendant ce temps, vous voyez beaucoup de Blancs qui ont des piles de vêtements, ils marchent à travers le magasin et toutes sortes de planchers, et ils n'ont pas besoin d'y penser. Si nous payons avant d'aller à un autre étage, c'est parce que nous savons que la possibilité d'être accusé de vol à l'étalage existe pour nous.

C’est un exemple de privilège blanc. Lorsque vous n’avez pas à penser à la façon dont vous vous déplacez dans votre vie quotidienne, à vous inquiéter de savoir si vous allez être arrêté par la sécurité ou la police. Les personnes qui ne sont pas de race blanche, les Noirs et les Autochtones du Canada doivent y penser tout le temps.

Rinaldo Walcott, directeur du Women and Gender Studies Institute de l’Université de Toronto, affirme que le privilège des Blancs ne consiste pas à délimiter un groupe racial particulier.

Rinaldo Walcott, directeur du Women and Gender Studies Institute de l’Université de Toronto, affirme que le privilège des Blancs ne consiste pas à délimiter un groupe racial particulier.

Green : Au niveau macro, malheureusement, c’est la façon dont des groupes particuliers sont traités par la police par rapport à d’autres. La CBC vient de publier ses propres statistiques (montrant) que dans certaines régions du pays où il y a une forte population d’Autochtones ou de Canadiens noirs, la police a un impact disproportionné et parfois fatal.

Un autre aspect macro est la diversité des conseils d’administration ; ils continuent d’être majoritairement blancs et à prédominance masculine. Un autre exemple est probablement son nom ; si vous avez un nom à consonance raciale ou un nom à consonance moins anglaise, il est moins probable qu’on vous rappelle pour une entrevue d’emploi.

Ce sont donc des exemples de privilèges qui, pour certains, peuvent être très invisibles, mais qui sont très visibles pour beaucoup d’entre nous.

Beaucoup de gens nient l’existence du privilège des Blancs. Comment comprenez-vous ce déni et d’où il vient ?

Walcott : Quand les gens de la classe ouvrière blanche

entendent “privilège”, ils pensent souvent que vous parlez des avantages matériels individuels que certaines personnes ont. Et oui, bien sûr, il s’agit en partie d’avantages matériels individuels, mais lorsque nous parlons de privilège blanc, ce dont nous parlons vraiment, c’est que la possibilité qu’une personne blanche puisse sortir de la classe ouvrière est beaucoup, beaucoup plus élevée que, disons, une personne noire ou une personne indigène.

Lorsque nous parlons de privilège des Blancs, nous parlons aussi d’un ensemble d’idées où même les travailleurs blancs peuvent comprendre qu’ils sont plus importants ou qu’ils contribuent davantage à la société. Ainsi, le privilège des Blancs ne consiste pas seulement à permettre aux individus d’accumuler des choses pour eux-mêmes, il s’agit aussi d’une façon de comprendre le monde – et cela transcende les classes.

Green : Ce que je trouve très intéressant au sujet du privilège des Blancs, et du privilège en général, c’est qu’on ne sait jamais vraiment ce qui se passe à moins de marcher dans les chaussures d’une autre personne.

Je vais donner un exemple personnel. Mon fils a malheureusement été frappé par un conducteur ivre et, par conséquent, il a fini par avoir besoin d’utiliser un fauteuil roulant. Cette expérience m’a absolument ouvert les yeux sur la façon dont le monde privilégie ceux qui sont pleinement valides : les restaurants, les institutions, les bâtiments qui n’ont pas d’ascenseurs, les bâtiments qui n’ont pas de rampes. C’est quelque chose que les gens peuvent obtenir et comprendre plus facilement parce que c’est quelque chose qu’ils peuvent voir.

Le privilège blanc fonctionne de la même façon. Ce qui s’est passé avec mon fils a eu un effet très profond sur moi, mais cela m’a aussi aidé à mieux comprendre comment les systèmes et les privilèges blancs et autres privilèges ont un impact sur notre vie quotidienne…. et comment le monde nous voit et nous

invite à y entrer. Ou ne pas nous inviter à entrer.

Une réaction courante lorsque le privilège blanc d'une personne leur est signalé est la défensive, le sentiment d'avoir été accusé de racisme. Est-ce que le fait de souligner le privilège blanc d'une personne équivaut à souligner son racisme ?

Walcott : Non, ça ne l'est pas. Bien sûr, il arrive parfois que le privilège des Blancs consiste à signaler un ensemble de pratiques ou de comportements racistes, mais le privilège des Blancs ne consiste pas toujours à les traiter de racistes. Ce que vous essayez de montrer, c'est la façon dont cette personne peut faire quelque chose – ou avoir une expérience – à cause de sa blancheur qui n'est pas disponible pour les autres personnes.

Si nous comprenons le privilège des Blancs comme faisant partie intégrante des structures et des institutions de la société, nous ne pouvons pas supposer que tous ceux qui en bénéficient sont réellement engagés dans des pratiques racistes. Les gens se contentent de la façon dont on leur a appris à vivre une vie dans cette société. C'est en partie la raison pour laquelle l'idée du privilège blanc brosse certaines personnes dans le mauvais sens du poil, parce qu'elles ne le font pas complètement….

The Star

Merci à **kentinbrooklynny**