Unilever pré-sélectionne ses salariés grâce à une intelligence artificielle : au détriment des Blancs ?

21/10/2017 à 15h41

> *We tried the AI software companies like Goldman Sachs and Unilever use to analyze job applicants pic.twitter.com/wn8bWQoOeQ*
>
> *— Business Insider (@businessinsider) 30 août 2017*

Depuis plus de dix ans, l'entreprise américaine HireVue propose à ses clients de faire passer des entretiens de recrutement à distance, par vidéo. Sa plateforme a aujourd'hui évolué, et les candidats doivent désormais s'isoler face à leur ordinateur et convaincre… une intelligence artificielle. Celle-ci analyse leurs traits et leur gestuelle grâce à la reconnaissance faciale. Le géant de la grande consommation Unilever, qui se veut « le pionnier du recrutement par intelligence artificielle » dresse auprès de Business Insider le bilan d'un an d'expérimentation, et assure avoir observé une augmentation « significative de l'embauche de candidats non-blancs ».

(…) usbeketrica