Pompiers de Montréal : “À compétences égales, on préfèrera recruter en priorité des femmes et des immigrés”

13/10/2017 à 12h21

L’administration sortante du maire Denis Coderre s’engage à déployer tous les efforts pour recruter des femmes et des pompiers issus des minorités.

À compétences égales, les portes seront d’abord ouvertes aux femmes et aux minorités, assure-t-on. L’état-major pourrait être du lot avec ses nombreux départs dans la foulée de la démission de l’ancien directeur général François Massé, en septembre 2016.

«C’est vrai qu’il y a une espèce de mentalité des années 50 dans nos casernes. Il faut bien finir par se l’avouer, c’est vrai que l’univers est macho dans les casernes. Il faut en sortir, changer les mentalités», a affirmé la présidente de la Commission de sécurité publique et vice-présidente du comité exécutif de la Ville, Anie Samson, à la suite d’un reportage paru lundi dans *La Presse*, qui faisait le point sur les effectifs et le traitement réservé aux femmes.

La Presse

Merci à **Vince**