Entreprises : Louis Gallois lance un appel à la “diversité” afin d’éliminer des sources de frustration

21/11/2015 à 11h44

Les entreprises doivent ouvrir leurs portes aux jeunes issus de la diversité afin de les former et d’éliminer des sources de frustration parmi eux, affirme Louis Gallois (né en 1944), président du conseil de surveillance de PSA et du think tank “La fabrique de l’industrie”, qui lance un appel à embaucher plus de stagiaires.

Dans un entretien à l’AFP ce samedi, il explique que “*la formation est une voie très importante. Nous nous apercevons que les jeunes qui effectuent un apprentissage ont de très grandes chances de trouver un travail. Les entreprises en sont ensuite contentes parce qu’elles trouvent des jeunes qui ont déjà une connaissance de la vie en entreprise. Cela rapproche l’offre de la demande*“.

D’après lui, “*des jeunes qui n’ont aucun réseau rencontrent beaucoup plus de difficulté à trouver des stages. Surtout, en région parisienne. Ils ne savent pas à quelles entreprises s’adresser. Comme leur désarroi naît de la difficulté à rentrer en contact avec les entreprises pour trouver un stage, si l’on parvient à surmonter cet obstacle, c’est au moins une source de frustration qui disparaîtra. Il faut être très vigilants à ce que ces stages soient ouverts à la diversité*“. […]

