Essone : le président PS du conseil général Jérome Guedj veut généraliser le recrutement par CV anonymes

13/12/2014 à 11h59

Le CV anonyme est une arme efficace contre les discriminations liées à l'origine, mais il ne suffit pas à effacer toutes les inégalités, conclut une expérimentation menée dans l'Essonne, au moment où le gouvernement doit décider de généraliser ou non le dispositif.



Depuis le début de l'année, le conseil général de l'Essonne (4.700 agents) teste le CV anonyme pour ses recrutements, en partenariat avec l'Observatoire des discriminations. Celui-ci a comparé les données « anonymisées » du premier semestre 2014 avec celles « non anonymisées » du premier semestre 2012.

Grâce au dispositif, les candidats portant un prénom discriminant ont 32% de chances supplémentaires d'être convoqués en entretien et 36% d'être embauchés, selon les résultats, dont l'AFP a obtenu une copie. **Sont considérés**

comme « discriminables » les prénoms turcs, maghrébins et d’Afrique subsaharienne.

« On constate que le CV anonyme est bénéfique et positif », commente pour l’AFP le président PS du conseil général Jérome Guedj, qui a décidé de « généraliser ce type de recrutement » dans sa collectivité….

Les échos