Rennes : Discrimination positive chez PSA

02/03/2011 à 9h00

Pour faire face au lancement de la Peugeot 508, PSA a recruté 450 personnes en CDD. 24 ont bénéficié du soutien de Face (1). Rencontre avec Naïma, Hasnae, Leïla et Devi.

Quand ils ont appris que PSA recrutait ils se sont portés candidats, tous les quatre n'imaginaient pas qu'ils allaient bénéficier d'un partenariat particulier, noué entre le constructeur automobile, Pôle Emploi et Face. Parmi les emplois proposés, quelques-uns ont été réservés à des personnes résidant dans des « *zones urbaines sensibles* ».

Une sorte de « *discrimination positive* », en quelque sorte, conviennent Thierry Danjou et Patrice Le Ber, respectivement président et directeur de Face en Ille-et-Vilaine. Car « *certaines adresses n'ont pas toujours un effet positif sur un CV* », remarquent les deux hommes, et ce, bien que le Code du travail interdise explicitement toute sélection en fonction de la domiciliation.

Rennes Maville

(Merci à Tanouarn)