Diversité : Conservateur du patrimoine… Pourquoi pas moi ?

18/05/2010 à 21h18

L'Institut national du patrimoine (INP) crée une classe préparatoire au métier de conservateur, afin de favoriser la «diversité», avec le soutien de la *Fondation Culture & Diversité* et de l'*Agence nationale pour la cohésion sociale et l'égalité des chances*.

Le site de l'INP indique : *Les critères pris en compte pour la sélection sont les suivants : qualité du parcours académique, **mérite au regard du contexte personnel, familial et social**, ressources économiques, personnalité et motivation du candidat*.



Son directeur, Eric Gross est plus explicite sur le Bondy Blog :

Q.*Si vous vous ouvrez maintenant à la diversité, est-ce parce que vous constatez un trop peu de conservateurs du patrimoine issus, comme on dit, de l'immigration maghrébine ou subsaharienne ?*

(…) Nos promotions sont relativement homogènes, elles sont composées de jeunes, souvent parisiens. Il y a un système de reproduction. Je ne porte pas une critique, je constate, c'est tout. **On s'adresse ici aux jeunes de l'immigration des banlieues.**

Q.*Que cherche à évaluer le jury durant l'entretien ?*

On cherche à savoir si le candidat saura animer une réunion,

tenir tête à un élu, expliquer, convaincre.(…) C’est pour ainsi dire à la table du repas familial que d’année en année vous l’acquerrez ou pas.

Q. ***Voulez-vous dire que dans une famille nombreuse d’origine maghrébine, par exemple, une jeune homme ou une jeune femme qui a l’habitude de composer avec le père, la mère, le grand frère, la petite sœur, sera bien affuté pour pouvoir diriger ?***

Je l’espère.

Bondy Blog