IBM imagine se débarrasser des trois quarts de son personnel

27/04/2010 à 17h03



IBM envisage de se séparer des trois quarts de ses 399 000 salariés au cours des sept prochaines années. Le site spécialisé en ressources humaines Personnel Today, qui a interviewé le responsable du personnel d'IBM Tim Ringo, explique que si un tel scénario était appliqué, 299 000 salariés seraient licenciés d'ici à 2017, et pourraient être réembauchés au cours de missions spécifiques.

Le but d'IBM est clair : réduire ses coûts importants en force salariale. Selon Tim Ringo, ce n'est qu'une option envisagée pour l'instant, mais il y aurait un réel besoin chez IBM : « *il n'y aurait plus de coûts de fabrication, et plus de retraites ou de dépenses de santé à payer. Ce qui permettrait d'importantes économies.* »

> ***Pour Robert Morgan, directeur du cabinet de consultants Burnt Oak Parteners, « c'est quelque chose que les grands fournisseurs de services font depuis trois ans », et tous semblent vouloir adopter ce type de stratégies. Selon lui, « la seule façon de réduire leurs coûts est de réduire leur personnel fixe. »***

La problématique évoquée par Morgan, c'est la compétition « *avec les pays low-cost, comme la Chine. De plus, les grandes entreprises doivent rester à la hauteur face à de nouvelles formes de technologies, donc les coûts salariaux sont la dernière chose dont elles veulent.* »

Le problème, pour le consultant de KPMG Bernard Brown, est de parvenir « *à encourager les gens à continuer à travailler pour vous* » une fois qu'ils ont été licenciés. « *Les problèmes pour les conserver sont énormes. Et le moral du personnel pourrait également être affecté.* »

Clubic