La CFDT milite pour la «diversité»

12/02/2010 à 19h42

La confédération CFDT organisait, le 2 février, à Paris, une journée de «*débat*» sur la politique de la Ville et l'emploi en banlieue. Parmi les invités, le Medef et Fadela Amara, Secrétaire d'Etat à la ville, d'accord avec la centrale syndicale pour «*combattre les discriminations*» et «*favoriser la diversité*».

Entourée de syndicalistes, chercheurs et politiques, Fadela Amara, tente de dresser le bilan de 30 ans de politique de la ville. Un «échec peu contestable» selon les intervenants : saupoudrage de moyens financiers, ghettoïsation, démission de l'Etat… Chacun y va de son analyse.

Fadela Amara, elle, ne voit pas cela sous cet angle. Pour la secrétaire d'Etat, le constat d'échec est discutable : «sans politique de la ville, la situation serait plus difficile». (…)

*Deuxième table ronde : **Comment mettre en œuvre la diversité en entreprise ? Quelles sont les actions menées sur le terrain ?***

***Soumia Malinbaum, porte-parole diversité du Medef, rapporte les bonnes pratiques** (Charte de la diversité, parrainages…), appliquées par des entreprises déjà «en ordre de marche». Car comme elle le précise, 99% du tissu économique (PME et TPE) n'est pas dans cette dynamique.*

*Pour **Anousheh Karvar, déléguée générale de la CFDT**, le syndicat, secoué par les évènements de 2005 en banlieue, a repensé son action dans les quartiers. Des partenariats et des réseaux ont été mis en place pour favoriser l'emploi.*

*Quant à **Ibrahim Dia, chargé de projet discrimination CFDT***

***Pays de la Loire**, il estime nécessaire la mesure de la diversité pour combattre les discriminations. (…)*
Une journée studieuse clôturée par le vernissage de l'exposition «Quartier sensible», proposée par l'association l'UP8 Beautiful ART …
Source : Respect Mag