Crise et réflexe identitaire

02/01/2009 à 2h04

Lu sur le site du magazine Alternatives économiques

« Dans la file d'attente des demandeurs d'emploi, les employeurs qui recrutent peuvent se permettre de faire le tri : la sélection écarte alors bien davantage les candidats sans diplôme que ceux qui en ont un, les candidats au teint bronzé ou au nom trahissant une origine étrangère que ceux qui se fondent dans la masse des « Français bien d'chez nous », les candidats qui cherchent depuis longtemps plutôt que ceux qui viennent de quitter un emploi antérieur, etc. » (source) (via Dezenal)