Entreprise et diversophilie

10/10/2008 à 17h19
Un article d'Artichaud

La HALDE et le ministere du travail passent désormais régulièrement des appels d'offre sur les discriminations. Exemple: Appel d'offre pour une étude portant sur la discrimination multicritère sur le marché du travail dont les femmes immigrées ou issues de l'immigration sont victimes.

Il devient nécessaire de former nos élites à la gestion de la diversité :

Master en management interculturel de paris-Dauphine

Cette formation implique une capacité :

- à remettre en question ses propres modèles culturels
- à s'ouvrir et comprendre d'autres modèles économiques et d'autres modes de gestion
- A développer une compétence managériale qui prenne en compte les différences culturelles et les univers de sens propres à chacun, et crée une synergie entre individus ou groupes d'individus issus de pays ou d'horizons très divers (…)

Master Management de la Diversité (ESC Rennes)

Master 2 politiques de l'égalité et de la diversité (Sciences Po Lille)
« C'est un pari en termes de débouchés professionnels, souligne le directeur. Nous avons demandé une étude à un cabinet compétent qui a conclu qu'il y avait de réels besoins d'experts.(…) Les futurs cadres du secteur privé et du secteur public seront notamment capables « de mettre en oeuvre une politique d'égalité des chances et de réaliser un diagnostic antidiscrimination de toute politique publique ou d'entreprise »"

Master Management Interculturel et Affaires Internationales

“Vous êtes conscient de l’importance du management interculturel dans une économie mondialisée.
Le Master Management Interculturel et Affaires Internationales vous offre un cursus spécialisé en management interculturel, une formation prenant en compte le management dans sa globalité tout en intégrant dans cette approche la dimension de la diversité culturelle.”

Le leadership sur la thématique de la diversité est également un enjeu pour ramasser des subventions.