La Halde se prend les pieds dans le “testing”

02/04/2008 à 11h28
Louis Schweitzer, le très actif président de la Halde, voulait frapper un grand coup, le “testing antidiscrimination” allait épingler nommément les entreprises qui discriminent. La publication des résultats était prévue pour février. Depuis plus rien.

Il n’est pas certain que le grand testing parviendra un jour à son terme: “A l’heure où je vous parle, je ne peux vous répondre”, déclare prudemment Marc Dubourdieu, directeur général de la Halde. Les premiers résultats, communiqués aux entreprises concernées, ont en effet déclenché une vague de contestations. Justifiées ou pas?

Au deuxième semestre 2007, la Halde confie à l’Observatoire des discriminations une mission d’envergure: il s’agit d’envoyer des centaines de couples de faux CV “comparables”, c’est-à-dire à compétences égales mais avec des différences de patronyme ou d’âge, en réponse à de vraies offres d’emploi. L’objectif? Détecter les comportements discriminatoires à l’embauche.

suite